



**Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi**



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM MODENA



CGIL
FILCAMS



ASSOCIAZIONE SENZA FINE DI LUCRO – Cod. Fisc./P.Iva 94069020363

Al servizio delle imprese modenesi che applicano i contratti collettivi di lavoro dei settori Commercio, Terziario e servizi

Sportello imprese, lavoratori, studi : Via Begarelli n. 31 – 41121 MODENA tel. 059 7364254 – E-mail: info@ebitermo.it e Pec: ebitermo@legalmail.it

NOTIZIARIO ANNO 2019

ADESIONE PRESTAZIONI VERSAMENTI

Vi invitiamo alla consultazione del sit www-ebitermo.it

Il notiziario dell'Ente Bilaterale, indirizzato alle aziende del settore Terziario, Distribuzione e Servizi operanti sulla provincia di Modena, riepiloga le prestazioni e le modalità per poter accedere ai servizi erogati dall'Ente a favore delle Aziende e dei Lavoratori dipendenti che risultano essere in regola con la contribuzione prevista dagli accordi collettivi vigenti in materia. Le imprese possono contattare lo sportello per assistenza e ulteriori informazioni.

- NOVITA' 2019 -

Scade il 15/12 la possibilità di presentare pratiche di richiesta contributo per abbonamento trasporto pubblico. La modifica riguarda i tempi di presentazione della richiesta, non sono più previsti i termini di 60 giorni dal pagamento per la validità della richiesta, ma, viene individuata una scadenza annuale entro la quale dovranno essere presentate le richieste relative all'anno in corso.

CONTRIBUZIONE ALL' ENTE BILATERALE È OBBLIGATORIA

Stralcio circolare Ministero del lavoro e Politiche Sociali N°43 -15/12/2010 [omissis] :“... una volta riconosciuto da parte del contratto collettivo di riferimento che una determinata prestazione (e. assitenza sanitaria integrativa, ovvero il sostegno al reddito erogato dagli enti bilaterali) rappresenta un diritto contrattuale del singolo lavoratore, l'iscrizione all' ente bilaterale rappresenta niente altro che una modalità per adempiere al corrispondente obbligo del datore di lavoro.”. I decreti attuativi del Job Act assegnano inoltre ruoli ulteriori e riconducono prestazioni al sistema degli enti bilaterali a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti.

Si ricorda che in base all 'accordo territoriale dell'01/08/2005, non potranno esser deliberate commissioni, richieste per le aziende non in regola con il finanziamento dell'OPT.

F.S.R. - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI

Il contributo massimo annuo erogabile (anno mobile), anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso Lavoratore e/o nucleo familiare, non potrà superare l'importo massimo pari a € 1200,00 elevato a € 2000,00 complessivi nel caso il lavoratore acceda alle prestazioni a seguito di licenziamento, sospensione attività lavorativa e interventi straordinari a settori da individuarsi in situazioni di crisi.

"AREA WELFARE"

CONTRIBUTO PER SPESE ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 13.1

E' riconosciuto un contributo per spesa sostenuta direttamente dal lavoratore / lavoratrice per utilizzo continuativo di mezzo di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il tragitto casa / lavoro; il lavoratore dovrà dichiarare nella modulistica allegata la tratta effettuata o da effettuarsi con il mezzo pubblico e di essere titolare diretto di abbonamento mensile (per un minimo di 4 mesi consecutivi) o annuali 2018 ed allegare copia del documento comprovante la spesa sostenuta.

Il contributo richiedibile a rimborso delle spese sostenute a tale titolo dai lavoratori occupati presso aziende operanti in provincia di Modena e' soggetto a massimale di

- **Euro 100,00** per abbonamenti il cui costo su base annuale e' determinato sino a € 300,00
- **Euro 130,00** per abbonamenti il cui costo su base annuale e' determinato nella fascia di prezzo da Euro **301,00** a Euro **400,00**
- **Euro 170,00** per abbonamenti il cui costo su base annuale e' determinato nella fascia di prezzo da Euro **401,00** a Euro **500,00**
- **Euro 200,00** per abbonamenti il cui costo su base annuale e' pari o superiore a Euro **500,00**

Il termine ultimo per la presentazione delle domande e' il **15 dicembre 2019** da parte dei lavoratori in forza presso le aziende versanti e verranno indennizzate fino ad un massimo del **50%** della spesa sostenuta per ciascuna domanda presentata fino al raggiungimento del plafond annuo massimo erogabile; il contributo verra' riconosciuto fino ad esaurimento del fondo e comunque in tale circostanza le parti si rincontreranno per verificare la situazione e valutare un possibile rifinanziamento.

L'importo erogabile si cumula con il massimo annuo di Euro **1.200,00** per lavoratore e/o nucleo familiare.

" AREA SANITARIA"

CONTRIBUTO SPESE SANITARIE PER ASSISTENZA FIGLI DISABILI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 10.1

E' riconosciuto un contributo annuo una tantum a favore di un genitore lavoratore pari a **€ 500,00** quale partecipazione alla spesa sanitaria documentata sostenuta per l'assistenza al figlio disabile con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge 68/99).

Il lavoratore dovrà dichiarare con specifica autocertificazione, che il figlio disabile è convivente ed è a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo.

CONTRIBUTO PER CURE TERMALI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 12.1

E' riconosciuto un contributo settimanale pari ad **euro 100,00**, per un massimo di 2 settimane, a copertura delle spese di cura e alberghiere di vitto e alloggio strettamente collegato al numero di settimane delle cure, rispettando le seguenti condizioni:

- il periodo di cure per il quale si chiede l'intervento deve essere **NON inferiore a 10 giorni di cura continuativi**;
- le cure termali dovranno essere fruite **entro 90 giorni** dalla prescrizione presso centri termali italiani riconosciuti e/o abilitati dal SSN nel territorio italiano;
- il rimborso sarà subordinato alla presentazione di copia della prescrizione rilasciata da un medico specialista dalla ASL o dal medico INAIL e dalla fattura delle spese sostenute.
- La prescrizione deve indicare con esattezza il tipo e la quantità di cure.

Qualora le cure vengano fruite nella stessa provincia di Modena il rimborso sarà ridotto ad **euro 50,00** settimanali per un massimo di **euro 100,00**.

CONTRIBUTO PER INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE TERAPIE "ANTI DIPENDENZE" di cui all'art. 2, 1 c, lettera D del D.M. 278 /2000

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 12.1

E' previsto un contributo a forfait di **euro 500,00**, massimi per lavoratore e non ripetibili per la stessa tipologia di dipendenza e/o patologia, per rimborso del ticket o spese mediche sostenute per cicli di terapie a sostegno del superamento di dipendenze.

Il contributo verrà erogato dietro presentazione della relativa certificazione di frequenza della terapia, **solo a conclusione della stessa e dietro presentazione di documentazione di spesa**. La richiesta deve essere **preventivamente concordata con il datore di lavoro** per quanto attiene al periodo di aspettativa non retribuita dal lavoro.

Rientrano i lavoratori che necessitano di terapie per le seguenti patologie:

- *Patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;*
- *Patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali. Ad esempio: dipendenze da fumo, disturbi alimentari ecc.*

"AREA TUTELA MATERNITA' PATERNITA' E CONGEDI"

CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI IN ASTENSIONE POST FACOLTATIVA PER MATERNITA'

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

E' riconosciuto un sussidio "una tantum" di **€ 500,00 per un periodo massimo di 3 mesi** di astensione non retribuita alla lavoratrice full-time, qualora abbia terminato il periodo di astensione facoltativa post-maternità (mesi 6) e abbia richiesto e venga concesso dal datore di lavoro un periodo di **astensione non retribuita fino al compimento dell'anno di vita del bambino**.

L'importo sarà riproporzionato in caso di astensione per un periodo inferiore a 3 mesi.

CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI NON INDENNIZZATI DALL'INPS PER PADRE e/o MONOGENITORE

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

E' prevista un'indennità settimanale in misura pari a **€ 100,00 lorde** per un massimo **pro capite totale di € 1.200,00 nei seguenti casi**:

- periodi di congedo parentale, per maternità facoltativa, eccedenti i 6 mesi, richiesti dal padre lavoratore, in aggiunta al periodo richiesto dalla madre, o dal "genitore solo" **rimasto vedovo**, (o unico affidatario, o nei casi di abbandono) entro il terzo anno di vita del bambino. **(in caso di adozione o affidamento, entro i primi 3 anni dall'ingresso in famiglia)**

La domanda di richiesta va presentata **entro 60 giorni successivi** al termine del periodo richiesto, in costanza di rapporto di lavoro; in caso di sopravvenuta cessazione del rapporto di lavoro **entro 30 giorni successivi al termine del periodo richiesto**.

CONTRIBUTO MATERNITA' E/O CONGEDI PARENTALI E ASPETTATIVA EX L. 53/2000

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

E' riconosciuto un contributo economico a forfait, a favore della lavoratrice madre o del lavoratore padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/ affidato/adottato **fino al compimento dell'8° anno di età del bambino/a per un massimo di 5 giornate all'anno, pari a € 50,00** giornaliera nel caso di orario full-time e pari a **€ 30,00** giornaliera nel caso di orario di lavoro part-time.

E' previsto un ulteriore contributo economico annuo a forfait pari a **€ 50,00** settimanali (full-time) e pari a **€ 30,00** settimanali (part-time) da erogarsi a favore dei lavoratori che usufruiscono di un periodo di aspettativa, non retribuita, ai sensi della L. 53/2000, di durata massima di 24 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela anche non conviventi.

SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 8.1

E' prevista l'erogazione di un sussidio per i dipendenti che, al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro causa malattia, intendano beneficiare dell'ulteriore aspettativa non retribuita di 120 giorni contrattualmente prevista, da riproporzionare al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro per un importo massimo di **€ 1.000,00** annuo. Il sussidio è di **€ 60,00** settimanali per i dipendenti full-time e di **€ 35,00** per i dipendenti part-time.

CONTRIBUTO PER INSERIMENTO AL NIDO E/O SCUOLA MATERNA

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R.7.1

E' riconosciuto un contributo, al lavoratore o alla lavoratrice che effettuano l'inserimento al nido o alla scuola materna del proprio figlio, esclusivamente nel caso in cui abbiano esaurito i permessi retribuiti previsti dal ccnl e debbano ricorrere a permessi non retribuiti preventivamente autorizzati dal datore di lavoro. Il contributo per ogni giorno di assenza non retribuita dal lavoro è **pari a € 50,00** giornaliera per i dipendenti full-time e pari a **€ 30,00** giornaliera per i dipendenti part-time e la copertura annua prevista per singolo figlio è di euro **250,00** per i dipendenti full-time e' di **euro 150,00** per i dipendenti part-time, per un massimo di 5 giornate annue.

"AREA CULTURA"

CONTRIBUTO ACQUISTO "LIBRI DI TESTO"

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 10.1

E' riconosciuto un contributo per l'acquisto di libri di testo per i lavoratori e per i loro figli che siano iscritti e frequentino in Italia Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale o Università; il contributo annuo è pari a **130 euro per la Scuola secondaria di primo e secondo grado e pari a 200 euro per l'Università**.

Il contributo per acquisto libri di testo unitamente al contributo per la tassa di iscrizione all'Università sotto indicato, sono rimborsabili nel **limite di 8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea)** per il soggetto richiedente nonché di 5 anni per ogni figlio dello stesso soggetto nel caso dei libri di testo;

Nel caso di acquisto di libri di testo per i lavoratori ed i loro figli, è previsto un massimale complessivo **pari a 500 euro annui** per lavoratore beneficiario; rientrano in detto massimale anche gli importi richiesti per rimborsi di tasse di iscrizioni per lavoratori studenti.

Per ottenere il contributo per libri di testo scolastici, il lavoratore deve fare richiesta all'Ente bilaterale mediante apposita modulistica entro il **15 dicembre** di ciascun anno di competenza.

CONTRIBUTO TASSA ISCRIZIONE UNIVERSITA' PER I LAVORATORI STUDENTI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 10.1

Viene riconosciuto per i lavoratori studenti iscritti all'Università, al fine di sostenerne la crescita culturale, un contributo per la tassa di iscrizione annuale **pari a 300 euro oltre al contributo per l'acquisto dei libri come sopra determinato** (nel limite di cui al punto precedente).

Il predetto contributo è erogabile nel limite di **8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea)** per il soggetto richiedente.

E' previsto un massimale complessivo, ricomprensivo i libri di testo e tassa di iscrizione **pari a 500 euro annui** per lavoratore beneficiario ed i propri figli.

Per ottenere il contributo per tasse universitarie per lavoratori studenti, il lavoratore deve fare richiesta all'Ente bilaterale mediante apposita modulistica da presentarsi entro **il 30 giugno**.

CONTRIBUTO CENTRI ESTIVI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 10.1

Nel caso di fruizione, da parte di lavoratori dipendenti, di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra i **4 e i 14 anni compiuti**, di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica, esclusivamente fino ad un massimo di 5 anni per ogni figlio, sarà riconosciuto a concorrenza della spesa effettivamente sostenuta, **un importo massimo giornaliero pari a 12 euro per un massimo di 24 giorni all'anno**.

Il lavoratore interessato presenterà domanda all'Ente bilaterale mediante apposita modulistica entro il **15 novembre** dell'anno di riferimento. Solo per i campi effettuati nel periodo di sospensione scolastica per festività natalizie, il lavoratore potrà presentare domanda entro il **31 gennaio dell'anno successivo**.

E' possibile presentare la domanda di contributo per i figli di età compresa tra i 4 e i 14 anni; ovvero, sono ammessi i figli che compiono 4 anni nel corso dell'anno di richiesta, mentre sono esclusi i figli che compiono 15 anni nel corso dell'anno di richiesta, anche se al momento della fruizione del campo estivo non li hanno ancora compiuti.

"AREA SOSTEGNO AL REDDITO PER LICENZIAMENTO, RIDUZIONI DI ORARIO O SOSPENSIONI PER SITUAZIONI AZIENDALI"

CONTRIBUTO PER I LAVORATORI LICENZIATI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 1.1

E' riconosciuto un contributo settimanale lordo di **€ 100,00** per i dipendenti full-time e per i dipendenti part-time riproporzionato a secondo della percentuale, privi di indennità di mobilità, **per un massimo di 6 settimane all'anno**.

CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' LAVORATIVA

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 11.1

Le imprese possono presentare richieste di prestazioni a favore dei loro dipendenti in caso di sospensioni per temporanee crisi di settore, aziendali, eventi metereologici, di forza maggiore, per ristrutturazioni aziendali, a condizioni che non siano disponibili, integrazioni salariali richiedibili all'Inps e/o alla Regione e/o ad altri sistemi / livelli della bilateralità derivanti da previsioni normative o contrattuali e soltanto a completo esaurimento delle ferie, permessi e recuperi contrattuali di ore relative all'anno precedente.

I trattamenti possono essere richiesti per un massimo di **30 giornate lavorative** nei limiti di euro **20,00 giornaliero** per il full time e **10,00 euro giornaliero** per i part time e comunque relativamente a periodi di sospensione di attività lavorativa.

F.I.A. - FONDO INTERVENTI A FAVORE DELLE AZIENDE

Il contributo massimo annuo erogabile (anno mobile), anche cumulando piu' prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a € 7.000,00. (€ 2200 per la somma di alcune prestazioni come sotto specificato)

CONTRIBUTO STRAORDINARIO ALLE IMPRESE IN DIFFICOLTA'

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo straordinario max annuo di **€ 2.200,00**, a fronte di un intervento specialistico esterno finalizzato a dotarsi di conoscenza e strumenti innovativi orientati alla organizzazione e controllo gestionale, cultura di impresa, ricerca dell'innovazione, allo scopo di crescere ed evolvere in "azienda strutturalmente competitiva".

NOTA: L'azienda si impegna a non effettuare cessazioni per riduzione di personale nei successivi 12 mesi dalla richiesta di contributi. Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" - Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- " Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza" -

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI E/O INTEGRATI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo straordinario con tetto max annuo di **€ 2.200,00**, per singolo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei casi in cui l'impresa:

- proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a lavoratori in situazione di disoccupazione;
- proceda ad assumere lavoratori percettori delle integrazioni salariali negli ultimi 12 mesi precedenti l'assunzione.
- L'assunzione non sia destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi

L'erogazione del contributo avverrà solo in caso di assunzione, previo superamento del periodo di prova nelle seguenti misure:

- euro 1000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- euro 600,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

In presenza delle condizioni sopra descritte, potrà essere richiesto il contributo per un massimo di:

- **n° 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal I° inserimento:** per le imprese con meno di 15 dipendenti;
- **n° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal I° inserimento:** per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti (IN QUESTO CASO IL PLAFOND MASSIMO DI EURO 2200 viene corrispondentemente innalzato)

NOTA: I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:

* *disoccupati con status certificato dal CPI;*

* *percettori di integrazioni salariali percettori di indennità di Naspi, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, interventi FIS, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.*

SOSPENSIONE O TRASFERIMENTO DELL'ATTIVITA' PER EVENTI DI FORZA MAGGIORE

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.1

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a **€ 500,00**.

NOTA: *Si segnala che il contributo non rientra nel tetto massimo di € 2.200,00*

ATTI VANDALICI A STRUTTURE E BENI AZIENDALI - eventi non già coperti da polizza assicurativa -

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a **€ 500,00**.

NOTA: *Si segnala che il contributo non rientra nel tetto massimo di € 2.200,00*

MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO IN MATERIA DI SICUREZZA E NORMATIVE COMUNITARIE - azioni non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli Enti preposti -

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo una tantum annuo pari a **€ 500,00**

NOTA: Si segnala che il contributo non rientra nel tetto massimo di € 2.200,00

FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS. N.81/2008

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo una tantum pari all'80% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 1.200,00** annui per singola impresa, per la formazione in materia di sicurezza, aggiuntiva a quella già prevista dagli obblighi di legge vigenti in materia.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" - "Contributo straordinario alle imprese in difficoltà"- "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"-

CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo economico una tantum max **€ 1.500,00** annuo sulle spese sostenute per singola impresa per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" - Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" - "Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza"

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE E SICUREZZA IMMOBILI AZIENDALI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo straordinario max **€ 2.200,00** annui per investimenti aziendali volti a introdurre procedure e tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica" - Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" -

CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.I.A. 2.2

E' riconosciuto un contributo una tantum di **€ 1.000,00** se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali o di **€ 500,00** se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **fino ad un massimo di 5 dipendenti**, relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, di cui D.Lgs. n.276/2003. L'erogazione potrà essere richiesta nel caso di assunzione a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

L'assunzione non deve essere destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica" - Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" - "Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza" - Contributo straordinario in tema di risparmio energetico". In considerazione del numero di assunzioni incentivabili fino a 5 massimo, (IN QUESTA CASISTICA IL PLAFOND MASSIMO DI EURO 2200 viene corrispondentemente innalzato)

INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI SICUREZZA ANTIRAPINA NEI LUOGHI DI LAVORO

Presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Modena e' stato firmato un importante accordo, valido per migliorare le procedure di autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro prevista per legge per l'installazione dei sistemi di videosorveglianza e/o antirapina classificabili a norma UNI CEI.

Il presente protocollo ha efficacia per le imprese che hanno in forza fino a 15 dipendenti, associate o affiliate Confcommercio e che dichiarino di applicare integralmente i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali.

Sul sito trovate il testo del protocollo ed il modello "*Richiesta di parere per l'installazione delle telecamere*" da presentare preliminarmente ad Ebitermo allegando l'istanza di autorizzazione che successivamente deve essere presentata all' Ispettorato Territoriale del Lavoro di Modena, ai sensi dell'art.4 L.300/70, direttamente dal personale degli enti bilaterali.

CORSI DI FORMAZIONE

L'ente bilaterale finanzia attività di formazione rivolta ai dipendenti ed ai datori di lavoro finalizzata ad accrescere le competenze e la professionalità nei settori in cui si opera.

L'obiettivo è la riqualificazione professionale affrontando anche tematiche trasversali, relazionali e tecnico professionali, nonché finanziando iniziative di interesse per le imprese e per i lavoratori aderenti.

I corsi finanziati sono indirizzati esclusivamente agli iscritti alla bilateralità operanti nel settore del Terziario.

La partecipazione, quindi, è **gratuita per** tutti i dipendenti delle aziende che risulteranno essere in regola con i versamenti dei contributi dovuti in ottemperanza di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla contrattazione territoriale.

Le informazioni e i cataloghi dei corsi sono reperibili nella sezione "FORMAZIONE" presente sul sito Ebitermo.it

SPORTELLO PREVIDENZA E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Gli sportelli allocati presso i soci fondatori, forniscono un servizio gratuito di consulenza ed assistenza indirizzato alle imprese ed ai lavoratori iscritti in materia di previdenza complementare contrattualmente prevista, nello specifico sul fondo Fon.te per le aziende aderenti a Confcommercio. Lo sportello, inoltre, fornisce dal 2008 informazioni e assistenza sui Fondi di assistenza sanitaria integrativa contrattualmente previsti, nello specifico Fondo EST per le aziende aderenti a Confcommercio.

MODULISTICA PRATICHE MERCATO DEL LAVORO

Accedendo al sito www.ebitermo.it, trovate la modulistica aggiornata per le richieste di deroghe ore minime part-time, comunicazione contratti a termine e richieste pareri di conformità per l'assunzione di apprendisti nel settore Terziario Distribuzione e Servizi.

Modalità di Adesione e versamento all'ente bilaterale anno 2019:

Il versamento deve avvenire mensilmente per il tramite del Mod. F24 (prima scadenza : 16 febbraio 2019 per il periodo di calcolo inerente le buste paga relative al mese di gennaio , ecc; in caso di ritardo, occorre utilizzare il primo F24 utile per il recupero dei versamenti ancora da effettuarsi)

Aziende che applicano i CCNL sottoscritti da CONFCOMMERCIO e da Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia codici da utilizzare nel modello F24:

<p style="text-align: center;">EBCM PER IL CCNL DEL COMMERCIO-TERZIARIO CONTRIBUTI: 0,20% A CARICO AZIENDA E 0,10% A CARICO DIPENDENTE</p>

Mod. F24 mensile: indicare negli appositi campi previsti nella sezione INPS, distintamente dai dati relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, i dati necessari al versamento dei contributi all'ente bilaterale come di seguito specificato: nel campo "codice sede", indicare il codice della sede INPS territorialmente competente; nel campo "causale contributo" indicare il codice dell'ente bilaterale; nel campo "matricola INPS", indicare: la matricola INPS dell'azienda interessata; il periodo di riferimento (mese e anno di competenza del contributo versato) l'importo del contributo da versare all'Ente Bilaterale.

FINANZIAMENTO ORGANISMO PARITETICO PER LA SICUREZZA E DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI (RLST) .

Previsti dagli Accordi Confederali 1996 e successivi e dagli Accordi sindacali territoriali

L'art.47 del T.U. n. 81/2008 sancisce che in tutte le imprese, o unità produttive con dipendenti, deve essere eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Il datore di lavoro ha il dovere di informare adeguatamente i dipendenti dell'esistenza di questa figura e di consentire loro lo svolgimento dell'elezione dell'R.L.S secondo le modalità che potete trovare sui siti degli Enti Bilaterali.

A seconda del numero dei dipendenti presenti in azienda il D. Lgs 81/2008 prevede diverse modalità di nomina/elezione del RLS. Agli articoli successivi del testo è prevista la costituzione ed il funzionamento dell'Organismo Paritetico per la Sicurezza

Per il finanziamento è previsto:

a) un contributo a carico dell'azienda pari allo 0,05% del monte salari da calcolarsi su Paga base e contingenza dell'ultimo trimestre dell'anno, qualora l'impresa abbia designato un rappresentante della sicurezza aziendale; (RLSA)

b) un contributo a carico dell'azienda pari allo 0,05% del monte salari da calcolarsi su Paga base e contingenza per 14 mensilità, qualora l'impresa abbia optato per il rappresentante della sicurezza Territoriale (RLST)

In ambedue le ipotesi il versamento potrà essere mensile/trimestrale o annuale da effettuarsi con bonifico bancario con le coordinate di cui alla pagina precedente, entro 20 giorni dalla fine del relativo periodo di paga. In caso di versamento annuale la scadenza è il giorno 31 gennaio dell'anno successivo al periodo di competenza.

Con accordo sindacale del 31 03 2011 è stato definito che in alternativa al versamento percentuale a calcolo mensile si possa effettuare il versamento a quote fisse per lavoratore .

Il versamento deve avvenire con il sistema del bonifico bancario "causale OPT Sicurezza" con le seguenti modalità,

- **EBITERMO, Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia, ,** Via Begarelli n. 31 – Modena - c/o BPER BANCA - CODICE IBAN IT- 06-C-05387-12900-000001163701 per le aziende che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Confcommercio e Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia,

FINANZIAMENTO DEL FONDO RELAZIONI SINDACALI.

Previsto dagli accordi sindacali territoriali per il territorio modenese.

E' previsto, per tutte le aziende con meno di 16 dipendenti operanti nella provincia di Modena, un unico versamento annuale (entro il 31 gennaio di ogni anno) calcolato su paga base e contingenza delle 14 mensilità dell'anno precedente per ogni singolo lavoratore in forza nella misura dello 0.05% a carico dell'azienda.

Il versamento deve avvenire con il sistema del bonifico bancario "causale Fondo Rel. Sindacali" con le seguenti modalità:

- **EBITERMO, Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia,**
Via Begarelli n. 31 – Modena - c/o BPER BANCA - CODICE IBAN IT- 06-C-05387-12900-000001163701 per le aziende che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Confcommercio e Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia.
- **Informazioni aggiuntive su questi versamenti sono disponibili presso il sito EBITERMO:IT o presso le organizzazioni sindacali territoriali Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia**

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

1. CHI DEVE EFFETTUARE IL BONIFICO E COMPILARE IL MODULO

Le imprese che applicano i CCNL per i settori del "Terziario, Distribuzione e Servizi" con dipendenti che lavorano in Provincia di Modena.

2. IDENTIFICATIVO DELL'ORDINANTE

E' composto dalla **ragione sociale** seguita da un codice di 27 cifre di cui:

- **I PRIMI 11 CARATTERI (a):** identificano la partita IVA
- **LE DIECI CIFRE SUCCESSIVE (b):** identificano il numero di matricola INPS
- **LE ULTERIORI DUE CIFRE C):** servono per indicare il numero dei dipendenti in forza al momento del versamento.

3. MODALITA' DEL VERSAMENTO

- **SCADENZA:** trimestrale, entro il giorno 20° del mese successivo al trimestre di competenza (es. per il primo trimestre la scadenza è il 20 aprile)

L'azienda può optare di effettuare i pagamenti con **CADENZA ANNUALE**, previa presentazione di apposita comunicazione all'ente bilaterale al numero di fax 059 7364341.

NOTA BENE:

IL PRESENTE MODULO DEVE ESSERE PRESENTATO IN BANCA IN TRIPLICE COPIA.

LA CONTABILE DI BONIFICO DEVE RIPORTARE TUTTI I DATI E DEVE ESSERE INVIATA ALL'ENTE BILATERALE CONFCOMMERCIO TRAMITE FAX 059 7364341, per la registrazione del pagamento, oppure via mail a nella.torquati@confcommerciomodena.it o agli uffici di zona.