



Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi



FONDO SOSTEGNO ALLE AZIENDE

Schema riepilogativo delle prestazioni riconosciute a favore delle aziende

Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a € 7.000,00. (€ 2200 per la somma delle prestazioni: E, F, G, H)

MODULISTICA	TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
A) Mod. F.I.A. 2.1	Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore	€ 500,00 una tantum annua	Entro 60 gg. dall'evento	<ul style="list-style-type: none">Copia accordo sindacale di sospensione.Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
B) Mod. F.I.A. 2.2	Atti vandalici in occasione di eventi di carattere collettivo (purché non già coperti da polizza assicurativa)	€ 500,00 una tantum	Entro 60 gg. dall'evento	<ul style="list-style-type: none">Copia della denuncia effettuata agli organi competenti del danno subito.Dichiarazione di non essere coperti da assicurazioneCopia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
C) Mod. F.I.A. 2.2	Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie (purché non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti)	€ 500,00 una tantum	Entro 60 gg. dal termine dall'intervento in azienda	<ul style="list-style-type: none">Copia delle fatture quietanziate relative ai costi sostenuti.Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
D) Mod. F.I.A. 2.2	Formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza	80% della spesa sostenuta max € 1.200,00 annui Cumulabile con le spese sostenute per prestazioni di alle lettere E, F, G, H fino a massimo € 2.200,00	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista	<ul style="list-style-type: none">Copia documentazione comprovante la spesa quietanzataCopia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
E) Mod. F.I.A. 2.2	Contributo all'innovazione tecnologica	contributo max € 1.500,00 annuo. Cumulabile con le spese sostenute per prestazioni di cui lettere: D, F,	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento)	<ul style="list-style-type: none">Copia comprovante la spesa quietanzata. (fattura e pagamento)Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale

		G, H fino a massimo € 2.200,00 annui	fattura)	dell'ultimo anno di competenza
F) Mod. F.I.A. 2.2	Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali	contributo max € 2200,00 annuo sulla spesa sostenuta insieme alle prestazioni di cui lettere: E, G, H	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento fattura)	<ul style="list-style-type: none"> • Copia documentazione comprovante la spesa quietanzata (fattura e pagamento) • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
G) Mod. F.I.A. 2.2	Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati <ul style="list-style-type: none"> • Assunzione o trasformazione a tempo Indeterminato; • l'assunzione non può essere destinataria di altri contributi economici e sgravi; Importante la nota sul n. di ore settimanali svolte dal dipendente	Contr. straordinario annuo per ciascun dipendente: <ul style="list-style-type: none"> • € 1.000,00 full-time e part-time > 24 ore sett.; • € 500,00 Part-time <24 ore sett. Contributo max € 2.200,00 annuo sulle spese sostenute insieme alle prestazioni di cui lettere: D, E, F, H Nel caso di sole assunzioni, che non devono essere destinatarie di altri contributi economici e sgravi contributivi il limite massimo è di 5 dipendenti, quindi il plafond massimo di € 2.200,00 viene corrispondentemente innalzato	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione (assunzione dopo il superamento del periodo di prova)	<ul style="list-style-type: none"> • Copia comunicazione ricevuta dal centro per l'impiego; • Certificato di lav. svantaggiato (* vedi nota); • Autocertificazione che attesti la non fruizione di altri sgravi o contributi economici; • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza Si potrà richiedere il contributo per un massimo di 5 dipendenti
H) Mod. F.I.A. 2.2	Contributo straordinario alle imprese in difficoltà	contributo straordinario max annuo € 2.200,00 per spese sostenute insieme alle prestazioni di cui alle lettere: D, E, F, G	Entro 60 gg. da quando si verifica il pagamento dell'intervento specialistico di innovazione per l'impresa	<ul style="list-style-type: none"> • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza • Copia comprovante la spesa quietanzata (fattura e pagamento)
I) Mod. F.I.A. 2.2	Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati Si intende sia assunzione che trasformazione di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato;	<i>Contr. straordinario annuo per ciascun dipendente:</i> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.000,00 full time e P.T. pari o superiori a 24 ore settimanali; • € 600,00 se P.T. inferiore 	Entro 60 gg. da quando viene assunto o trasformato il rapporto del dipendente (dopo il superamento del periodo di prova)	<ul style="list-style-type: none"> • Copia documentazione comprovante le assunzioni dei dipendenti; • Autocertificazione che attesti la non fruizione di altri sgravi o contributi economici; • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale

	<ul style="list-style-type: none"> • l'assunzione non può essere destinataria di altri contributi economici e sgravi; • Previo superamento del periodo di prova; • lav. percettori di integrazioni salariali negli ultimi 12 mesi, precedenti l'assunzione; <p>Importante la nota sul n. di ore settimanali svolte dal dipendente</p>	<p><i>a 24 ore settimanali</i></p> <p>N° 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento, per le imprese con meno di 15 dipendenti;</p> <p>N° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento, per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti</p>		<p>dell'ultimo anno di competenza</p> <p>Si potrà richiedere il contributo per un massimo di N° 2 inserimenti con aziende con meno di 15 dipendenti.</p> <p>N° 4 inserimenti nell'anno mobile a decorrere dal primo inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti</p>
--	--	--	--	---

(* nota) **I lavoratori che rientrano nella categoria dei lavoratori svantaggiati sono:**

- **GIOVANI CON MENO DI 25 ANNI** -Sia che abbiano già lavorato che non.
- **PERSONE OLTRE I 25 ANNI**: Se hanno completato il ciclo formativo da più di due anni senza avere ottenuto già un'occupazione di lavoro subordinato.
- **LAVORATORI CHE DESIDERINO INTRAPRENDERE O RIPRENDERE UNA ATTIVITA' LAVORATIVA E CHE NON ABBIANO LAVORATO PER ALMENO DUE ANNI**: Con particolare riguardo per quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare.
- **LAVORATORI A BASSA SCOLARITA'**: Lavoratori/trici che hanno come unico titolo di studio la licenza di scuola media inferiore e che abbiano compiuto almeno anni 50, privi di posto di lavoro.
- **MONOGENITORI**: Lavoratori/trici in condizione monogenitoriale che vivano soli con uno o più figli a carico.
- **LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DIFFICOLTA'**: Rientrano in tale situazione i lavoratori riconosciuti affetti al momento dell'assunzione da una dipendenza, seguiti dalla Asl e i lavoratori che dopo essere stati sottoposti a pene detentive non abbiano ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito. I condannati ammessi a misure alternative alla detenzione. I lavoratori che siano invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti in istituti psichiatrici i soggetti in trattamento psichiatrico. I minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare.
- **DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA** I disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 mesi nei 16 mesi precedenti oppure per 6 mesi negli otto mesi precedenti se trattasi di persone con meno di 25 anni di età.

(* * nota) **I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:**

* disoccupati con status certificato dal CPI;

* percettori di integrazioni salariali percettori di indennità di disoccupazione, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.