Verbale di accordo sindacale

Il giorno 30 novembre 2023, alle ore 10,00, presso la sede Provinciale della Confcommercio di Modena è stato stipulato il seguente accordo

tra

Confcommercio Imprese per l'Italia Ascom Modena, rappresentata da Franco Buontempi e Angela Rosa Albore

e

Filcams Cgil Modena, rappresentata da Laura Petrillo

Fisascat Cisl Emilia Centrale, rappresentata da Alessandro Martignetti,

UilTucs-UIL Modena Reggio Emilia, rappresentata da Lorenzo Tollari

Premesso che

- In data 19/10/2018 è stato sottoscritto l'accordo sindacale che ha individuato le prestazioni richiedibili nell'anno 2019 presso l'Ente Bilaterale EBITERMO Modena, Filcams-CGIL Modena, Fisascat-CISL Emilia Centrale, Uiltucs-UIL di Modena e Reggio, TERZIARIO;

- che in data odierna le parti si sono incontrate per verificare gli effettivi utilizzi dei fondi fino alla data odierna e valutare le previsioni di utilizzo per l'intero periodo di competenza 2023;

- che le parti intendono mantenere la prestazione, introdotta a livello sperimentale nel 2018, a favore dei soggetti aderenti alla bilateralità relativamente alla prestazione "contributi spese per abbonamenti trasporto pubblico";

- che le parti intendono mantenere la rimodulazione delle prestazioni "Acquisto Libri di Testo" e "Tassa di iscrizione all'università", introdotta nel 2022

- che le parti intendono mantenere la prestazione nel Fondo Interventi Aziende come "Contributo Straordinario all'assunzione anche a tempo determinato di lavoratori/lavoratrici over 50 anni", introdotta nel 2022

- che le parti devono procedere alla stesura del Prontuario delle prestazioni valido per il 2024

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- le parti confermano l'assetto delle prestazioni 2023 a tutto il 2024 con conferma della prestazione "contributi spese per abbonamenti trasporto pubblico", e fissano come dotazione anno 2024 quanto stabilito nel bilancio preventivo 2024 che sarà approvato nel corso dell'assemblea EBITERMO del 30 novembre 2023

- le parti concordano di confermare la revisione dell'assetto delle prestazioni "Acquisto Libri di Testo" e "Tassa di iscrizione all'università"

- le parti concordano di confermare l'inserimento della prestazione "Contributo straordinario all'assunzione anche a tempo determinato di lavoratori/lavoratrici over 50 anni"

- le parti concordano di inserire, nell'ambito del Fondo Sostegno al Reddito, tre nuove prestazioni di cui segue il dettaglio e per le quali si definisce di stanziare un fondo pari a € 30.000, suddiviso equamente tra le tre prestazioni. L'Ente Bilaterale, pertanto, erogherà i contributi relativi a queste tre prestazioni fino ad esaurimento del fondo.

"AREA CORRETTO STILE DI VITA"

CONTRIBUTO ATTIVITÀ SPORTIVA – SOLO PER IL LAVORATORE/LAVORATRICE

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice che effettua un'iscrizione a corsi di attività sportiva di durata superiore ai tre mesi continuativi il seguente contributo:

- contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 150,00** annui

Non è rimborsabile la quota associativa e l'attività sportiva svolta da persona diversa dal richiedente.
Le domande dovranno essere presentate ***entro 60 giorni dalla data di pagamento.***
Per questo contributo le parti definiscono di stanziare un fondo di € 10.000 e le prestazioni verranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

CONTRIBUTO NUTRIZIONISTA – SOLO PER IL LAVORATORE/LAVORATRICE

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice che si rivolga ad un nutrizionista o medico dietologo, per avere consulenza e assistenza in ordine ad un corretto stile alimentare, il seguente contributo:

- contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 200,00** annui

Le domande dovranno essere presentate ***entro 60 giorni dalla data di pagamento.***
Per questo contributo le parti definiscono di stanziare un fondo di € 10.000 e le prestazioni verranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

CONTRIBUTO PER VISITE DI LOGOPEDIA E/O OSTEOPATIA PER IL LAVORATORE/LAVORATRICE E PER I FIGLI

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice, o ai suoi figli, nel caso di fruizione di visite dal Logopedista e/o Osteopata il seguente contributo:

- contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 100,00** annui

Sono escluse le prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, dall'INAIL e Fondi Integrativi. Alla richiesta è necessario allegare la prescrizione del pediatra/medico di famiglia indicante il solo trattamento consigliato, senza indicazione della patologia ed avente data non antecedente a 6 mesi rispetto alla data del trattamento.

Le domande dovranno essere presentate ***entro 60 giorni dalla data di pagamento.***
Per questo contributo le parti definiscono di stanziare un fondo di € 10.000 e le prestazioni verranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

- Tutte le prestazioni verranno erogate fino ad esaurimento dei fondi; in tal caso le parti si rincontreranno per verificare la situazione e valutare un possibile rifinanziamento.
- I contributi verranno erogati tenendo conto dell'ordine di arrivo delle richieste fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.
- L'importo erogabile si cumula con il massimale annuo di € 1.200,00 per lavoratore e/o nucleo familiare
- Per quanto non modificato, si ritengono applicabili i contenuti degli accordi già in vigore.

****

Le parti approvano il testo del Prontuario delle prestazioni 2024 al quale va data ampia pubblicità sia alle imprese ed ai lavoratori iscritti che alle imprese ed ai lavoratori di settore mediante pubblicazione sui siti della bilateralità, stampa e spedizioni via posta, nonché diffusione in modalità cartacea tramite i soci fondatori e mediante l'organizzazione di convegni/interventi seminariali.

Le parti si impegnano durante l'anno 2024 a promuovere in tutte le sedi e ambiti l'adesione all'ente bilaterale da parte delle aziende ancora totalmente o parzialmente inadempienti, come il contenuto della Circolare del Ministero del Lavoro n. 3 del 18/07/2017, nella parte che subordina il godimento dei benefici normativi e contributivi al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali e territoriali in vigore.

Le parti convengono di incontrarsi periodicamente, e comunque entro il mese di aprile e ottobre 2024, per monitorare e verificare l'applicazione della presente intesa, monitorare gli utilizzi e i riflessi economico-finanziari, e/o per prevedere eventuali modifiche che si rendessero necessarie.

Letto approvato e sottoscritto

Confcommercio Imprese per l'Italia - Ascom Modena

Confcommercio Imprese per l'Italia - Ascom Modena

Filcams – CGIL Modena

Fisascat – CISL Emilia Centrale

Uiltucs-UIL Modena e Reggio Emilia