



Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi



CONFCOMMERCE
IMPRESE PER L'ITALIA



FONDO SOSTEGNO REDDITO PER I DIPENDENTI

Il contributo massimo annuo erogabile (anno mobile), anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso Lavoratore e/o nucleo familiare, non potrà superare l'importo massimo pari a **€ 1.200,00, elevato a € 2.000,00** complessivi nel caso il lavoratore acceda alle prestazioni a seguito di licenziamento, sospensione attività lavorativa e interventi straordinari a settori da individuarsi in situazioni di crisi.

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
1. Contributo ai lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo (anche apprendisti e contratti a termine superiori a 3 mesi)	€ 100,00 full-time per settimana. Per contratti Part-time il contributo sarà riproporzionato a seconda della percentuale. Per dipendenti privi di indennità di mobilità per un massimo di 6 settimane di disoccupazione per anno mobile.	Entro il 60° gg. dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.	- Modulo di domanda contributo sottoscritto da parte di una OO.SS. - Copia lettera di licenziamento - Copia iscrizione al centro per l'impiego - Copia ultima busta paga - Autocertificazione stato di disoccupazione (oD.I.D.) alla scadenza della sesta settimana
2. Contributo per sospensione dell'attività conseguente a crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, di forza maggiore, per ristrutturazione aziendale.	full-time: € 20,00 giornaliero part-time: € 10,00 giornaliero Per un massimo di 30 giornate nell'anno, solo a completo esaurimento di ferie, permessi e recuperi relativi all'anno precedente.	Entro il 30° gg. dalla data di sospensione del rapporto di lavoro. <i>Il contributo è richiedibile solo in assenza di ammortizzatori sociali e/o integrazioni salariali</i>	- Accordo sindacale di sospensione - ultime 3 buste paga con retribuzione - Copia busta paga con mancato o ridotto reddito
3. Contributo per permessi giornalieri malattia del bambino con meno di 8 anni e aspettativa ex L. 53/2000.	Utilizzo di <i>permessi per malattia figlio</i> per un max di 5 giorni annui. € 50,00 full-time al giorno € 30,00 part-time al giorno Utilizzo di <i>aspettativa non retribuita</i> per assistenza a familiari per un max di 24 settimane: € 50,00 full-time a settimana € 30,00 part-time a settimana	Entro il 60° gg. da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione.	- Copia buste paga dalle quali risulti l'utilizzo dei permessi o aspettativa non retribuita - Copia certificato di nascita figlio - Copia certificato medico del bambino, con necessità di assistenza (per malattia del figlio) - Domanda di congedo INPS (per grave infermità)

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
NEW 4. Contributo spese per centri estivi. <i>Un'unica richiesta, al termine di tutto il periodo, per ogni figlio con relative ricevute di pagamento</i>	Rimborso di € 12,00 giornalieri per un max di 20 giornate all'anno, per figli dai 4 ai 14 anni (<u>ammessi</u> i figli che <u>compiono 4 anni</u> nel corso dell'anno di richiesta; sono <u>esclusi</u> i figli che <u>compiono 15 anni</u> nell'anno di richiesta, anche se al momento della fruizione del campo estivo non li hanno ancora compiuti). <i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 5 anni anche non consecutivi.</i>	dal 15/09 al 15/12 dell'anno di fruizione del servizio	• Ricevute di pagamento (timbrate dalla struttura/società/parrocchia) e/o fatture; • in caso di pagamento tramite bonifico è possibile presentare copia della contabile solo se la causale riporta "acconto e/o saldo centro estivo di ---- per il periodo dal--- al--" • Certificato di effettiva frequenza o autocertificazione • Copia dell'ultima busta paga
5. Contributo spese sanitarie per figli disabili.	Contributo max. di € 500,00 annui quale partecipazione alla spesa sanitaria documentata per figli disabili con invalidità superiore al 45% (legge 68/99)	Entro il 60° gg. dall'avvenuto pagamento della spesa sanitaria	• Copia stato di famiglia o dichiarazione inautocertificazione • Copia documentazione attestante la disabilità superiore al 45% • Dichiarazione in autocertificazione che attesti che l'invalido è fisicamente a carico del nucleo familiare • Ricevute di pagamento relative alla spesa sostenuta • Copia ultima busta paga
6. Contributo spese per inserimento nido e/o scuola materna.	€ 50,00 full-time al gg. fino a massimo € 250,00 annui € 30,00 part-time al gg. fino a € 150,00 annui <u>Per accedere al contributo bisogna essere a zero con i rol/permessi dell'anno precedente</u>	Entro il 60° gg. da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione. (assenza dal lavoro)	• Copia busta paga ove risultino la fruizione dei permessi non retribuiti • Dichiarazione dell'istituto attestante l'inserimento • Copia ultima busta paga
7. Contributo straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° gg.	€ 60,00 full-time a settimana € 35,00 part-time a settimana per un importo massimo di € 1.000,00 annui	Entro il 60° gg. dallo scadere del periodo di aspettativa	• Copia dichiarazione azienda attestante la concessione della proroga dell'astensione allavoro. • Copia dichiarazione azienda attestante periodo aspettativa effettivamente utilizzato e relative buste paga • Certificato medico riferito al periodo non retribuito • Copia ultima busta paga

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
8. Contributo per Cure Termali. <u>Per periodi di cura NON inferiori a 10 giorni di cura continuativi</u>	contributo settimanale di € 100,00 per un massimo di 2 settimane. Se le cure vengono fruito nella Provincia di MO il contributo sarà pari a € 50,00 euro a settimana, per un massimo di due settimane.	Entro il 90° gg. da quando sono state usufruite le cure	• copia prescrizione del medico rilasciata da AUSL/INAIL • fattura delle spese sostenute • Copia ultima busta paga
9. Contributo per spese abbonamento trasporto pubblico. <u>Il contributo è destinato ai soli lavoratori per il tragitto casa-lavoro</u>	- € 100,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato sino a € 300,00 - € 130,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 301,00 a € 400,00 - € 170,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 401,00 a € 500,00 - € 200,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è pari o superiore a € 500,00 Per le presentazioni mensili, si erogherà il 50% della spesa sostenuta per ciascuna domanda presentata fino al raggiungimento del plafond massimo erogabile.	La richiesta va inoltrata entro il 15/12 di ogni anno di competenza <u>Il contributo viene riconosciuto solo se l'abbonamento è per un minimo di 4 mesi consecutivi</u>	• Per le presentazioni mensili occorrono almeno 4 mesi consecutivi • Si può presentare anche a cadenza annuale • Copia abbonamenti • Copia dei pagamenti • Copia ultima busta paga
10. Contributo per interventi a sostegno delle terapie "Anti dipendenze" di cui art. 2 c.1 lett. D del D.M.278/2000 (*vedi nota) –	€ 500,00 annui per ciascun lavoratore e non ripetibili per la stessa patologia	Entro il 60° gg. da quando sono state usufruite le cure	• copia prescrizione del medico • certificazione della frequenza e conclusione terapia • fattura di spese sostenute • Copia ultima busta paga
11. Sussidio per congedi parentali astensione post-facoltativa per maternità	€ 500,00 una tantum per ogni lavoratrice full time max 3 mesi di astensione non retribuita	Entro il 60° gg. dalla conclusione del periodo di aspettativa non retribuita	• Lettera ditta di concessione del periodo diastensione non retribuita richiesta dalla dipendente • Buste paga da cui risulti il periodo diastensione • Copia ultima busta paga

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
12. Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'INPS per padre e monogenitore	indennità settimanale pari a € 100,00 per un massimo di € 1.200,00 annuo per ciascun dipendente	Entro il 60° gg. successivi al termine del periodo richiesto Entro il 30° gg. successivi al periodo richiesto in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro	• Copia busta paga dove risulta la fruizione del congedo parentale • Stato di famiglia • Autocertificazione dello stato di monogenitore • Copia ultima busta paga
13. Contributo spese “Libri di testo” ai lavoratori per i figli per la scuola secondaria di primo e secondo grado e per l’università <i>Le spese per i testi universitari possono essere presentate in modo scaglionato nel corso di tutto l’anno solare successivo all’iscrizione accademica</i>	per <u>scuola secondaria di 1° e 2° grado</u> <u>Contributo annuo pari all’80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 130,00</u> <i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 5 anni anche non consecutivi.</i> per <u>università</u> <u>Contributo annuo pari all’80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 200,00</u> <i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 3 anni in caso di laurea triennale e 5 anni in caso di laurea magistrale.</i>	Entro il 15 dicembre di ciascun anno di competenza <u>Presentare una domanda per ogni figlio.</u> <u>I documenti di spesa devono essere relativi solo al figlio per il quale si fa domanda e devono essere relativi solamente ai libri.</u>	Scuola secondaria di primo e secondo grado • Copia elenco dei libri emesso dalla scuola • Ricevute di pagamento libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”), <u>la data dello scontrino deve essere visibile</u> • Certificazione di iscrizione a scuola o autocertificazione (<u>che riporti nome e cognome figlio, anno scolastico, nome scuola, classe e sezione</u>) • Copia ultima busta paga Università • Ricevute di pagamento libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”) • Attestazione di iscrizione rilasciata dall’Università – non il pagamento delle tasse • Copia ultima busta paga
14. Contributo spese “Libri di testo” ai lavoratori studenti per l’università <i>Le spese per i testi universitari possono essere presentate in modo scaglionato nel corso di tutto l’anno solare successivo all’iscrizione accademica</i>	<u>Contributo annuo pari all’80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 200,00 per università</u> <i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 3 anni nel caso di laurea triennale e 5 anni nel caso di laurea magistrale.</i>	Entro il 15 dicembre di ciascun anno	• Ricevute di pagamento libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”) - <u>la data dello scontrino deve essere visibile</u> • Attestazione di iscrizione rilasciata dall’Università - non il pagamento delle tasse • Copia ultima busta paga

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
15. Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'INPS per padre e monogenitore	indennità settimanale pari a € 100,00 per un massimo di € 1.200,00 annuo per ciascun dipendente	Entro il 60° gg. successivi al termine del periodo richiesto Entro il 30° gg. successivi al periodo richiesto in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro	- Copia busta paga dove risulta la fruizione del congedo parentale Stato di famiglia Autocertificazione dello stato di monogenitore - Copia ultima busta paga
16. Contributo tassa iscrizione università per i figli dei lavoratori	Contributo annuo pari a € 300,00, rimborsabile per ogni figlio per un massimo di: 3 anni per Laurea Triennale 5 anni per Laurea Magistrale	Il contributo è riconosciuto per anno accademico e le domande devono essere presentate a partire dal 01/02 ed entro il 30/06 di ciascun anno	Ricevute di pagamento delle tasse universitarie riferite all'intero anno accademico (almeno fino al raggiungimento dell'importo riconosciuto dal contributo) con indicazione chiara dell'anno accademico e del nome dell'iscritto Attestazione di iscrizione rilasciata dall'Università - Copia ultima busta paga
17. Contributo tassa iscrizione università per lavoratori studenti	Contributo annuo pari a € 300,00, rimborsabile per un massimo di: 3 anni per Laurea Triennale 5 anni per Laurea Magistrale	Il contributo è riconosciuto per anno accademico e le domande devono essere presentate dal 01/02 ed entro il 30/06 di ciascun anno	Ricevute di pagamento delle tasse universitarie riferite all'intero anno accademico (almeno fino al raggiungimento dell'importo riconosciuto dal contributo) con indicazione chiara dell'anno accademico e del nome dell'iscritto Attestazione di iscrizione rilasciata dall'Università - Copia ultima busta paga
18. Contributo per attività sportiva (**) <u><i>Destinato esclusivamente ai lavoratori</i></u>	Contributo annuo pari a € 150,00, e comunque nella misura del 50% della spesa sostenuta , per un abbonamento a corsi di attività sportiva di durata non inferiore a tre mesi. <i>Sono esclusi: ingressi singoli, nuoto libero ad ingressi, e tutto ciò che non risulti calendarizzato.</i>	Entro 60 giorni dalla data di pagamento	- copia documentazione di spesa (abbonamento, ricevuta e pagamento tracciabile); - Copia ultima busta paga. Le ricevute devono essere intestate al lavoratore e devono riportare chiaramente il periodo e la tipologia di abbonamento (1 mese, trimestrale, semestrale, annuale, ecc.)

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
19. Contributo per nutrizionista o medico dietologo (**) <u>Destinato esclusivamente ai lavoratori</u>	Contributo annuo pari a € 200,00 , e comunque nella misura del 50% della spesa sostenuta .	Entro 60 giorni dalla data di pagamento	• copia documentazione di spesa (ricevuta e pagamento tracciabile); • Ultima busta paga disponibile.
20. Contributo per visite di Logopedia e/o Osteopatia (**) <u>Destinato ai lavoratori e per i figli dei lavoratori</u>	Contributo annuo pari a € 100,00 , e comunque nella misura del 50% della spesa sostenuta .	Entro 60 giorni dalla data di pagamento	• Prescrizione del pediatra/medico di base indicante il solo trattamento consigliato (no patologie) • Fattura/ricevuta della prestazione; • Ultima busta paga disponibile.

(*) Rientrano i lavoratori che necessitano di terapie per le seguenti patologie:

- *Patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;*
- *Patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali.*

Ad esempio: dipendenze da fumo, disturbi alimentari ecc.

Attenzione!

(**)

Per il contributo 18 "Contributo per attività sportiva", è stato stanziato un fondo di € 30.000.

Per il contributo 19 "Contributo per Nutrizionista", è stato stanziato un fondo di € 20.000.

Per il contributo 20 "Contributo per Logopedia/Osteopatia", è stato stanziato un fondo di € 10.000.

Le prestazioni saranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

NEW