

ACCORDO PRESTAZIONI TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO
2017

Verbale di accordo sindacale

Il giorno 13.12.2016 presso la sede Provinciale della Confcommercio di Modena è stato stipulato il seguente accordo

TRA

Confcommercio rappresentata da Franco Buontempi, assistito da Angela Rosa Albore
E

Filcams-Cgil rappresentata da Paolo Montalti

Fisascat-Cisl Emilia Centrale rappresentata da Martignetti Alessandro

Uiltucs-Uil Territoriale Modena Reggio Emilia rappresentata da Lorenzo Tollari

PREMESSO CHE

- in data 25 02 2016 è stato sottoscritto un accordo sindacale di proroga delle prestazioni già richiedibili nell'anno 2015 presso l'Ente Bilaterale Confcommercio Modena , Filcams – CGIL Modena, Fisascat – CISL Emilia Centrale, Uiltucs – UIL di Modena e Reggio, TERZIARIO E TURISMO , riservandosi di valutare un nuovo assetto delle prestazioni con decorrenza dal 01.07.2016
- in data 28 06 2016 è stato sottoscritto un ulteriore accordo che ha regolamentato le prestazioni fino a tutto il 31.12.2016
- negli accordi richiamati le parti si sono impegnate ad effettuare i necessari tavoli di lavoro sindacali e di progettualità tecnica utili alla definizione dell' assetto delle prestazioni richiedibili all'ente bilaterale nell'anno 2017
- che nell'incontro sindacale del 6.12.2016 si è concordato sulla necessità di addivenire ad un accordo entro la fine dell'anno 2016 e di preparare il notiziario informativo da diffondere in tempi celeri contenente il regime di prestazioni richiedibili per l'anno 2017

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- le parti approvano il seguente nuovo assetto delle prestazioni decorrente dal 01.01.2017 fissando come dotazione 2017 quanto stabilito nel bilancio preventivo 2017 approvato dall'assemblea di EBITERMO in data 06/12/2016.
- Le prestazioni verranno erogate fino ad esaurimento dei fondi; in tal caso le parti si rincontreranno per verificare la situazione e valutare un possibile rifinanziamento.

F.S.R. - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI

Restano confermate le prestazioni richiedibili dai lavoratori dei settori terziario in vigore alla data del presente accordo, per tutto l'anno 2017 .

F.I.A. - FONDO INTERVENTI A FAVORE DELLE AZIENDE

Relativamente alle prestazioni per le imprese si riporta il regime delle prestazioni richiedibili dal 01.01.2017:

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI E/O INTEGRATI

E' riconosciuto un contributo nei casi in cui l'impresa:

- proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a lavoratori in situazione di disoccupazione;
- proceda ad assumere lavoratori percettori delle integrazioni salariali negli ultimi 12 mesi precedenti l'assunzione.
- L'assunzione non sia destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi

L'erogazione del contributo avverrà solo in caso di assunzione, previo superamento del periodo di prova nelle seguenti misure:

- euro 1000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- euro 600,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

In presenza delle condizioni sopra descritte, potrà essere richiesto il contributo per un massimo di n° 2 inserimenti per le aziende con ~~di~~ 15 dipendenti.

N° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal I inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti (In questo caso il Plafond massimo di euro 2200,00 viene corrispondentemente innalzato)

I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:

- disoccupati con status certificato dal CPI;
- percettori di integrazioni salariali percettori di Naspi, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, interventi Fis, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.

CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

E' riconosciuto un contributo di € 1.000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali o € 500,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fino ad un massimo di 5 dipendenti relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, di cui D.Lgs. n.276/2003.

L'erogazione potrà essere richiesta nel caso di assunzione a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

L'assunzione non deve essere destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi.

CONTRIBUTO STRAORDINARIO ALLE IMPRESE IN DIFFICOLTA'

E' riconosciuto un contributo straordinario di € 2200,00 , a fronte di un intervento specialistico esterno finalizzato a dotarsi di conoscenza e strumenti innovativi orientati alla organizzazione e controllo gestionale, cultura di impresa, ricerca dell'innovazione, allo scopo di crescere ed evolvere in "azienda strutturalmente competitiva". L'azienda si impegna a non effettuare licenziamenti per riduzione di personale nei successivi 12 mesi dalla richiesta di contributo.

SOSPENSIONE O TRASFERIMENTO DELL'ATTIVITA' PER EVENTI DI FORZA MAGGIORE

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a € 500,00.

ATTI VANDALICI A STRUTTURE E BENI AZIENDALI

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a € 500,00; deve trattarsi di eventi non già coperti da polizza assicurativa .

MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO IN MATERIA DI SICUREZZA E NORMATIVE COMUNITARIE

E' riconosciuto un contributo *una tantum* annuo pari a € 500,00; deve trattarsi di azioni non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli Enti preposti .

FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS. N.81/2008

E' riconosciuto un contributo *una tantum* pari all'80% del costo sostenuto fino ad un massimo di € 1.200,00 annui per singola impresa, per la formazione in materia di sicurezza, aggiuntiva a quella già prevista dagli obblighi di legge vigenti in materia.

CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

E' riconosciuto un contributo economico massimo di € 1.500,00 sulle spese sostenute per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro.

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE E SICUREZZA IMMOBILI AZIENDALI

E' riconosciuto un contributo straordinario massimo di € 2.200,00 per investimenti aziendali volti a introdurre procedure e tecnologie, beni strumentali e/o impianti, a minore impatto ambientale e/o consumo energetico e/o utili alla sicurezza degli immobili aziendali.

I contributi : "Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali", "Contributo all'innovazione tecnologica" , "Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori disoccupati ed integrati e dei lavoratori svantaggiati", "Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza" concorrono tra loro e vengono erogati nell'importo massimo complessivo di € 2200,00, calcolato su anno mobile.

Per quanto non modificato, si ritengono applicabili i contenuti degli accordi già in vigore; la modulistica e/o documentazione amministrativa sarà oggetto dei necessari adeguamenti ed aggiornamenti rispetto ai contenuti del presente accordo e pubblicata sul sito dell'ente bilaterale.

--------*

- le parti approvano il testo del Notiziario 2017 che si allega al quale va data ampia pubblicità sia alle imprese ed ai lavoratori iscritti che alle imprese e lavoratori di settore mediante pubblicazione sui siti della bilateralità , stampa e spedizioni via posta nonché diffusione in modalità cartacea tramite i soci fondatori e mediante l'organizzazione di convegni/interventi seminari;
- le parti si impegnano durante l'anno 2017 a promuovere in tutte le sedi e ambiti l'adesione all'ente bilaterale da parte delle aziende ancora totalmente o parzialmente inadempienti
- Le parti convengono di incontrarsi periodicamente, e comunque entro il mese di aprile e ottobre 2017 per monitorare e verificare l'applicazione della presente intesa, monitorare gli utilizzi e i riflessi economici-finanziari, e/o per prevedere eventuali modifiche che si rendessero necessarie.

Letto approvato e sottoscritto.




