

### **Verbale di accordo sindacale**

Il giorno 28.06.2016 presso la sede Provinciale della Confcommercio di Modena è stato stipulato il seguente accordo

#### **TRA**

Confcommercio Imprese per l'Italia – Ascom Modena rappresentata da Franco Buontempi, assistita da Angela Rosa Albore

#### **E**

Filcams-Cgil rappresentata da Paolo Montalti

Fisascat-Cisl Emilia Centrale rappresentata da Martignetti Alessandro

Uiltucs-Uil Territoriale Modena Reggio Emilia rappresentata da Lorenzo Tollari

#### **PREMESSO CHE**

- In data 25.02.2016 è stato sottoscritto un accordo sindacale di proroga delle prestazioni già in essere nell'anno 2015, riservandosi di valutare un nuovo assetto delle prestazioni con decorrenza dal 01.07.2016;
- Nello stesso accordo veniva richiamato il necessario adeguamento per affrontare gli oneri amministrativi e contabili di un assetto prestazionale e di servizio differente e complessivamente più oneroso, oltre alla necessità di strutturare fisicamente uno sportello e un sito proprio dell'ente bilaterale, prevedendo gli accordi già sottoscritti la chiusura dello sportello dell'Ente di Gestione Ebim a fine anno 2016 o in diversa data da definirsi;
- Nello stesso accordo le parti si sono impegnate ad effettuare i necessari tavoli di lavoro sindacali e di progettualità tecnica utili alla definizione del nuovo assetto delle prestazioni richiedibili agli enti bilaterali

#### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

Le imprese ed i lavoratori dei settori Terziario Distribuzione e Servizi, con decorrenza dalle richieste di competenza dal 01.07.2016 al 31.12.2016, potranno accedere alle seguenti prestazioni:

#### **FONDO SOSTEGNO AL REDDITO**

##### **“AREA SANITARIA”:**

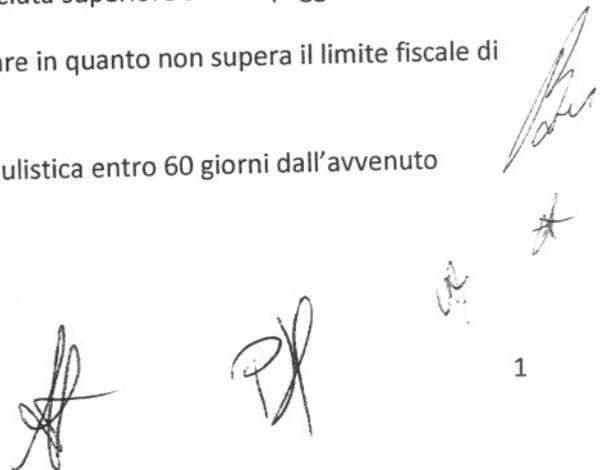
##### **CONTRIBUTO SPESE SANITARIE PER FIGLI DISABILI - Mod.FSR 10.1:**

Viene riconosciuto dal 1/7/2016 un contributo una tantum fino a 500,00 euro quale partecipazione alla spesa sanitaria documentata sostenuta per figli disabili con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge 68/99).

Il soggetto disabile deve essere convivente e a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo.

Il lavoratore interessato presenterà domanda, mediante apposita modulistica entro 60 giorni dall'avvenuto pagamento della spesa sanitaria.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:



- copia stato di famiglia o dichiarazione in autocertificazione;
- dichiarazione in autocertificazione che attesti che l'invalido è fiscalmente a carico del richiedente;
- copia documentazione attestante il riconoscimento di invalidità superiore al 45%;
- copia della documentazione fiscale attestante l'avvenuto pagamento

### CURE TERMALI e CONTRIBUTO SOSTEGNO TERAPIE ANTIDIPENDENZE mod FSR 12.1:

Le prestazioni per cure termali e per contributo di sostegno per terapie antidipendenze, vengono mantenute fino a tutto il 31.12.2016.

### FISIOTERAPIA e CONTRIBUTO PER PRESTAZIONI SANITARIE SPECIALISTICHE:

Dalle richieste di competenza successive al 30.06.2016 i lavoratori e le lavoratrici accederanno alle prestazioni per fisioterapia ed ai contributi per prestazioni sanitarie specialistiche accedendo direttamente all'Ente di assistenza sanitaria integrativa EST la cui adesione è obbligatoria da previsione di contrattazione collettiva nazionale di lavoro Terziario Distribuzione e Servizi.

La sintesi delle prestazioni complessive richiedibili all'Ente di Assistenza sanitaria integrativa sono visualizzabili accedendo al sito [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it).

### **“AREA TUTELA MATERNITA' PATERNITA' E CONGEDI” Mod. FSR 4.1:**

I contributi di cui ai titoli successivi vengono mantenuti per il periodo 01.07.2016 – 31.12.2016.

### CONTRIBUTO MATERN/CONGEDI PARENTALI NON INDENNIZZATI INPS POST FACOLTATIVA

### CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE PADRE E MONOGENITORE

### CONTRIBUTO PER PERMESSI GIORNALIERI MALATTIA DEL BAMBINO

### CONTRIBUTO ASPETTATIVA EX L. 53/2000:

### SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO -mod. FSR 8.1.

CONTRIBUTO PER L'INSERIMENTO AL NIDO E SC. MATERNA : Viene mantenuta la prestazione già esistente al 30.06.2016 fino a tutto il 31.12.2016 - Mod. FSR 7.1.

### **“AREA CULTURA “**

### CONTRIBUTO ASSEGNO DI STUDIO PER I FIGLI PER DIPLOMA E LAUREA Mod. FSR 5.1.

Il contributo è richiedibile soltanto per eventi di competenza fino a tutto il 30.06.2016.

### CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI DI TESTO Mod. FSR 10.1.

A far data dal 01.07.2016 e' riconosciuto un contributo per l'acquisto di libri di testo per i lavoratori e per i loro figli che siano iscritti e frequentino in Italia Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale o Università; il sussidio è pari a 130 euro per la Scuola secondaria di primo e secondo grado e pari a 200 euro per l'Università.

Il contributo per acquisto libri di testo unitamente al contributo per la tassa di iscrizione all'Università sotto indicato, sono rimborsabili nel limite di 8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea) per il soggetto richiedente nonché di 5 anni per ogni figlio dello stesso soggetto nel caso dei libri di testo;

Nel caso di acquisto di libri di testo per i lavoratori ed i loro figli, è previsto un massimale complessivo pari a 500 euro annui per lavoratore beneficiario; rientrano in detto massimale anche gli importi richiesti per rimborsi di tasse di iscrizioni per lavoratori studenti.

Per ottenere il contributo per libri di testo scolastici, il lavoratore deve fare richiesta all'Ente bilaterale mediante apposita modulistica entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- copia dell'ultima busta paga;
- copia dell'elenco dei libri richiesti dalla scuola;
- copia delle ricevute di pagamento dei libri di testo (riportanti la descrizione "libri di testo" o "libri Scolastici" e non semplicemente "libri");
- copia della ricevuta di pagamento della tassa di iscrizione (nei casi previsti- vedi prospetti allegati).

### CONTRIBUTO TASSA ISCRIZIONE UNIVERSITA' PER I LAVORATORI STUDENTI Mod. FSR 10.1..

A far data dal 01.07.2016 viene istituito per i lavoratori studenti iscritti all'Università, al fine di sostenerne la crescita culturale, un contributo per la tassa di iscrizione annuale pari a 300 euro oltre al contributo per l'acquisto dei libri come sopra determinato.

Il predetto contributo è erogabile nel limite di 8 anni (laurea magistrale) e 5 anni (laurea) per il soggetto richiedente.

Per questa voce di spesa è previsto un massimale pari a 500 euro annui per lavoratore beneficiario ; rientrano nel massimale anche le spese rimborsate per testi scolastici per i lavoratore e/o per i figli.

Per ottenere il contributo per tasse universitarie per lavoratori studenti, il lavoratore deve fare richiesta all'Ente bilaterale mediante apposita modulistica da presentarsi entro il 30 giugno.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- copia dell'ultima busta paga;
- copia delle ricevute di pagamento delle tasse universitarie riferite all'intero anno accademico (in caso di pagamento a rate è necessario presentare copia delle ricevute di pagamento di tutte le rate anche se l'importo di ciascuna è superiore al contributo)

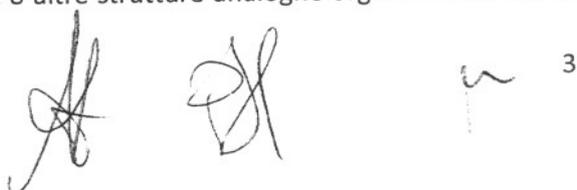
La liquidazione delle prestazioni avverrà per tutto il 2016 con le modalità tutt'ora applicate.

### CONTRIBUTO CENTRI ESTIVI Mod. FSR 10.1. dal 1/7/2016

Il contributo è richiedibile con le regole già vigenti soltanto per costi sostenuti di competenza fino a tutto il 30.06.2016. Mod. FSR 5.1.

Per le richieste relative a spese di competenza dal 01.07.2016, si applica la seguente regolamentazione:

nel caso di fruizione, da parte di lavoratori dipendenti, di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra i 4 e i 14 anni compiuti, di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o



Istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica, esclusivamente fino ad un massimo di 5 anni per ogni figlio, sarà riconosciuto a concorrenza della spesa effettivamente sostenuta, un importo massimo giornaliero pari a 12 euro per un massimo di 24 giorni all'anno.

Il lavoratore interessato presenterà domanda all'Ente bilaterale, mediante apposita modulistica entro il 15 novembre dell'anno di riferimento. Solo per i campi effettuati nel periodo di sospensione scolastica per festività natalizie, il lavoratore potrà presentare domanda entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

E' possibile presentare la domanda di contributo per i figli di età compresa tra i 4 e i 14 anni; ovvero, sono ammessi i figli che compiono 4 anni nel corso dell'anno di richiesta, mentre sono esclusi i figli che compiono 15 anni nel corso dell'anno di richiesta, anche se al momento della fruizione del campo estivo non li hanno ancora compiuti.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- copia dell'ultima busta paga;
- copia delle ricevute di pagamento del servizio fruito (timbrate della struttura/società/parrocchia); in caso di pagamento mediante bonifico bancario, è possibile presentare, copia della contabile del pagamento la cui causale deve necessariamente riportare: "acconto e/o saldo campo estivo di \_\_\_\_\_ (Cognome e Nome del bambino) per il periodo dal \_\_\_ al \_\_\_".
- certificato di effettiva frequenza rilasciato dalla struttura al termine del periodo (anche mediante autocertificazione).

#### **CONTRIBUTO IN CASO DI LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO.**

##### **Mod. FSR 1.1.**

A prestazione attualmente in vigore viene mantenuta fino a tutto il 31.12.2016 (data cessazione entro il 31.12.2016) nei limiti ed alle condizioni già in vigore.

#### **"AREA SOSTEGNO AL REDDITO PER RIDUZIONI DI ORARIO O SOSPENSIONI PER SITUAZIONI AZIENDALI"**

##### **CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' LAVORATIVA Mod. FSR 11.1.**

Le imprese possono presentare richieste di prestazioni a favore dei loro dipendenti in caso di sospensioni per temporanee crisi di settore, aziendali, eventi meteorologici, di forza maggiore, per ristrutturazioni aziendali, a condizioni che non siano disponibili, integrazioni salariali richiedibili all'Inps e/o alla Regione e/o ad altri sistemi / livelli della bilateralità derivanti da previsioni normative o contrattuali e soltanto a completo esaurimento delle ferie, permessi e recuperi contrattuali di ore relative all'anno precedente.

I trattamenti possono essere richiesti per un massimo di 30 giornate lavorative nei limiti di euro 20,00 giornalieri per il full time e 10,00 euro giornalieri per i part time e comunque relativamente a periodi di sospensione di attività lavorativa che si collochino entro il 31.12.2016.

Le singole richieste di competenza del periodo 01/7/2016 – 31/12/2016 verranno sottoposte alla Commissione e/o Parti sociali con valutazione anche delle specifiche situazioni aziendali e dell'assetto del sistema degli ammortizzatori pubblici al momento della richiesta.

Le parti provvederanno ad incontrarsi nel caso intervenissero modifiche legislative o in seno alla bilateralità nazionale o regionale relativamente al tema delle politiche passive ed attive per valutarne il recepimento ed i necessari adeguamenti a livello locale.

 4

## **FONDO INTERVENTI IMPRESE**

Viene confermato fino a tutto il 31.12.2016 l'attuale assetto dei contributi richiedibili alle imprese ; entro il mese di ottobre le parti si incontreranno per valutare l'assetto delle prestazioni per l'anno 2017 e per valutare se è stato attivato il percorso di superamento delle anomalie presenti sul territorio e relative dinamiche di conflittualità e concorrenza in materia di bilateralità.

Le prestazioni dal 01.01.2017 dovranno andare nella direzione di una maggiore armonizzazione alle linee di governance regionali e nazionali pur con il riconoscimento delle specificità territoriali, contemplate negli accordi di regionali/ parte generale.

## **PROGETTO DI SVILUPPO BILATERALITA' 2016 2017**

Al fine di dare la massima diffusione alle utenze presenti sul territorio rispetto ai cambiamenti in seno alla bilateralità (assetto prestazioni e modifiche organizzative e logistiche ), si provvederà ad individuare e finanziare un progetto di sviluppo e di adesione da attuarsi entro il 31/12/2016 con effetti anche sul 2017 ; la presentazione alle parti sociali avverrà durante il mese di luglio 2016. Il progetto prevederà una campagna pubblicitaria, promozione di seminari o eventi, focus ed iniziative formative con le imprese, gli studi , i dipendenti delle parti sociali , nonché produzione di nuovo materiale cartaceo e informatizzato, illustrativo dei servizi e dell'adesione alla bilateralità ed agli altri istituti contrattuali.

Le parti concordano che entro il mese di settembre verrà definito il piano periodico di iniziative formative/ seminariali /focus a completamento attività 2016 e come programmazione per il biennio 2017/2018, valutando le proposte che perverranno dagli enti di formazione di emanazione datoriale e sindacale con l'obiettivo di addivenire alla sua approvazione entro il mese di ottobre 2016.

## **ATTIVITA' PREPARATORIE E DI COSTRUZIONE DEL NUOVO ASSETTO:**

Dal mese di luglio si attiveranno specifici tavoli tecnici con 2 rappresentanti per le parti datoriali e 1 rappresentante per le parti sindacali che provvederanno a definire gli aspetti tecnici amministrativi e organizzativi relativi alla attuazione del nuovo regime prestazionale decorrente dal 01.07.2016 ; i tavoli tecnici avranno anche la finalità di esaminare le successive modifiche in tema di bilateralità che dovranno attivarsi con decorrenza 01.01.2017 . le attività dovranno riguardare; aspetti regolamentari, amministrativi e di tassazione, aspetti contabili, aspetti procedurali, casi di liquidazione diretta all'utenza e casi di mantenimento del sistema di congruagli datoriale ; variazione della modulistica attuale ;analisi implementazioni e/o attivazione pagine dei siti degli enti bilaterali ; caricamento sui siti della modulistica e schede tecniche delle prestazioni e loro variazioni, procedure istruttorie di controllo sulla regolarità dei versamenti F24-situazione versamenti aziende multilocalizzate ; procedure di controllo dei plafond individuali e supporti software; procedure di controllo periodico capienza fondi disponibili per le varie aree prestazionali e situazioni di prossimità all'esaurimento; procedure di consuntivazione pratiche erogate e relative statistiche (per tipo, per periodo, per ccnl, utilizzi plafond e capitoli di spesa, altro da definirsi).

Con cadenza mensile i componenti dei tavoli tecnici provvederanno a relazionare l'avanzamento delle attività alle parti sociali per le necessarie valutazioni politico/sindacali .

## **FINANZIAMENTO PRESTAZIONI E COMUNICAZIONI UTENZA**

Ad integrazione di quanto contenuto nell'accordo del 25.02.2016, l'Ente Bilaterale EBITERMO - Confcommercio - Filcams - CGIL Fisascat - CISL Emilia Centrale Uiltucs - UIL di Modena e Reggio TERZIARIO MODENA provvederà a rifondere all'ente di Gestione la spesa sostenuta per liquidazioni di prestazioni inerenti contributi richiesti dai lavoratori e dalle imprese , di competenza dell'anno 2016 .



A tal fine viene reso disponibile dall'Ente Bilaterale ad EBIM l'importo complessivo di euro 85.000 per il settore terziario, sul cui utilizzo verrà prodotto una puntuale rendicontazione per le diverse prestazioni erogate.

A seguito delle operazioni di chiusura del bilancio 2015 e acquisiti i versamenti delle risorse sopra definite, EBIM provvederà a riversare all'Ente bilaterale previa delibera del consiglio direttivo di ebim gli importi di competenza determinati nel bilancio 2015 e gli importi disponibili al 01.01.2016 come definiti dall'accordo di riassetto del 15.4.2016. A tal fine si adotterà il principio di competenza dell' annualità in cui sono maturate le prestazioni.

I fondi per la liquidazione delle prestazioni allocati presso EBIM per la parte liquidatoria, verranno utilizzati fino ad esaurimento; rispetto a quest'ultima eventualità, le parti si incontreranno per le valutazioni in merito.

Il consiglio direttivo dell' ente dovrà deliberare con congruo anticipo per trasmettere all'utenza gli avvisi di prossimo esaurimento delle risorse o per valutare se utilizzando gli avanzi di gestione e riserve presenti in bilancio si provvederà a garantire la copertura a tutte le prestazioni di competenza dell'anno 2014.

Qualora al 31.12.2016 risultassero risorse destinate alle prestazioni non utilizzate, in sede di chiusura di bilancio l'ente di gestione EBIM provvederà a restituire le stesse all'Ente Bilaterale.

In allegato al presente accordo viene prodotta la modulistica necessaria alla presentazioni delle richieste delle prestazioni

Per quanto non specificatamente regolamentato si applicano le regole già vigenti alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Letto approvato e sottoscritto.

Confcommercio Imprese per l'italia – Ascom Modena

- Franco Buontempi

- Angela Rosa Albore

- Filcams-Cgil - Paolo Montalti

- Fisascat-Cisl Emilia Centrale - Martignetti Alessandro

- Uiltucs-Uil Territoriale Modena Reggio Emilia -Lorenzo Tollari

